



المملكة العربية السعودية  
المركز الوطني لتنمية  
القطاع غير الربحي  
الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم  
في بني الحارث - مركز قيا  
مسجلة برقم 3320

# لائحة الدوام الجزئي

تم الاعتماد في اجتماع مجلس الإدارة رقم (١١٣) بتاريخ ٢٠٢٣/١/٣٠ م

# لائحة الدوام الجزئي

## لائحة الدوام الجزئي

أعدت هذه اللائحة لتنظيم العمل لموظفي الدوام الجزئي بالجمعية وتعتبر أحكامها وموادها مكملة لللائحة العمل المعتمدة من مجلس إدارة الجمعية ولا تتعارض مع أحكام ومواد نظام العمل والعمال ولائحته التنفيذية.

### المادة الأولى : تعريفات

#### موظف الدوام الجزئي :

هو الموظف الغير متفرغ الذي يعمل لدى الجمعية بدوام أقل من أو يساوي (٤) ساعات في اليوم الواحد سواء كان الموظف يؤدي ساعات عمله يومية أو بعض أيام.

١- المدراء ومدراء الإدارات بالجمعية.

٢- المشرف ما وظيفته دون وظيفة المدير ويشرف على موظفين أو أكثر.

٣- منفذ البرامج الموظف الذي لا يشرف على أي موظفين.

### المادة الثانية : عقد العمل

يتم توظيف الموظف بدوام جزئي بعقد عمل خاص بالدوام الجزئي يخضع لنظام العمل والعمال ولائحته التنفيذية ويحرر من نسختين تسلم إحداهما للموظف

وتودع الأخرى في ملف خدمته لدى الجمعية ويتضمن العقد بيانات الموظف والوظيفة وبيان الأجر المتفق عليه وما إذا كان العقد محدد المدة أو غير محدد المدة أو لأداء عمل معين وأية بيانات ضرورية.

### المادة الثالثة : الراتب الأساسي

يصرف لموظف الدوام الجزئي راتباً شهرياً أساسية مقطوعاً بدون علاوات سنوية يحدد حسب ما يقرره مجلس إدارة الجمعية.

## لائحة الدوام الجزئي

### المادة الرابعة : مستويات وظائف الدوام الجزئي

حسب سلم رواتب الدوام الجزئي المعتمد من مجلس إدارة الجمعية فان المستويات الوظيفية لوظائف الدوام الجزئي و رواتبها هي كالتالي:

م	المستوى	وظائف المستوى	الراتب الأساسي
١	الأول	مدير الإدارة	من ٢٠٠٠ إلى ٥٠٠٠
٢	الثاني	مشرف	من ١٥٠٠ إلى ٤٠٠٠
٣	الثالث	منفذ برنامج	من ١٠٠٠ إلى ٣٥٠٠
٤	الرابع	عامل	من ٥٠٠ إلى ٢٥٠٠

### المادة الخامسة : فترة التجربة :

يطبق على موظف الدوام الجزئي الجديد ما يطبق على موظف الدوام الكامل في لائحة تنظيم العمل في ما يتعلق بفترة التجربة.

### المادة السادسة : مقدار الانتداب:

يعامل جميع موظفي الدوام الجزئي بمختلف مستوياتهم معاملة موظفي الكامل.

### المادة السابعة : الإجازات

يحق لموظف الدوام الجزئي الحصول على اجازة سنوية بدون أجر مقدارها ثلاثون يوما عن كل سنة خدمة.

### المادة الثامنة : العمل الإضافي:

## لائحة الدوام الجزئي

عند تكليف موظف الدوام الجزئي بعمل إضافي فإنه يعوض بأيام راحة بمقدار ساعات الوقت الذي استغرقه تكليفه وبدون مقابل مادي إلا بقرار من مجلس الإدارة وفي حالات الضرورة فقط.

### المادة التاسعة : الإجازات الرسمية للدولة والاضطرارية والمرضية

يعامل موظف الدوام الجزئي معاملة موظف الدوام الكامل في ما يتعلق بالإجازات الرسمية للدولة والاضطرارية والمرضية بموافقة المدير العام وبدون أجر حسب لائحة تنظيم العمل المعتمدة من مجلس إدارة الجمعية

### المادة (١٠) التأمينات الاجتماعية

لا يسجل موظف الدوام الجزئي في التأمينات الاجتماعية.

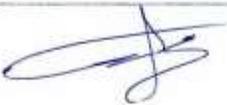
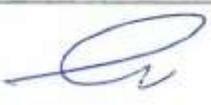
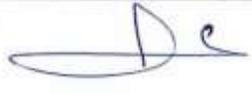
### المادة (١١) التأمين الطبي

لا تقدم الجمعية خدمة التأمين الطبي لموظف الدوام الجزئي.

### المادة (١٢) إنهاء الخدمة :

لا يستحق موظف الدوام الجزئي مكافأة نهاية الخدمة.

## اعتماد أعضاء مجلس الإدارة

م	الاسم	المهمة الموكل بها	التوقيع
١	د محمد جابر الحارثي	رئيس مجلس الإدارة	
٢	بندر سعد عويض الحارثي	نائب رئيس مجلس الإدارة	
٣	محمد سعد سالم الحارثي	المسؤول المالي	
٤	عائش مبارك قميشان الحارثي	عضو	
٥	حمد مبارك عواض الحارثي	عضو	
٦	فهد سفر عبيسان الحارثي	عضو	
٧	مشعل ساعد عمرو الحارثي	عضو	
٨	عبدالله عواض سراحان الحارثي	عضو	
٩	مشعل قباس عانض الحارثي	عضو	